



Gestión
de Talentos



Descripción general de las nuevas funcionalidades de Dynamics 365 Human Resources 2020

Como se mencionó en nuestro anuncio, Creación de una fuerza de trabajo más exitosa con Recursos Humanos de Dynamics 365 , hemos renombrado Dynamics 365 Talento: HR principal a Recursos humanos de Dynamics 365.

La forma en que trabajamos, y el lugar de trabajo, han cambiado fundamentalmente, y sin embargo, para muchas empresas, los procesos de RRHH no lo han hecho. Cuando se desconectan las prácticas de la fuerza de trabajo, el resultado es una menor participación de los empleados y tasas de rotación más altas. La interrupción de los empleados en última instancia afecta a la organización a través de la falta de innovación de productos, costosos errores operativos, clientes menos satisfechos y resultados financieros poco óptimos.



Descripción general de las nuevas funcionalidades de Dynamics 365 Human Resources 2020

Dynamics 365 Human Resources ayuda a los profesionales de recursos humanos a obtener la información de personal necesaria para crear experiencias de empleados basadas en datos en varias áreas:

Organización y gestión del personal

Compensación

Ventajas

Licencia y ausencia

Cumplimiento

Integración de nóminas

Retroalimentación del rendimiento

Programas de autoservicio

Dynamics 365 Human Resources conecta los datos de personas y operaciones para garantizar que las empresas puedan optimizar los costos de la fuerza de trabajo y cuidar mejor a los empleados.



¿Qué hay nuevo y planificado para Dynamics 365 Human Resources?

En este tema se enumeran las características que están previstas para publicarse desde abril de 2020 hasta septiembre de 2020. Dado que en este tema se enumeran las características que aún no se han publicado, es posible que las escalas de tiempo de entrega cambien y que la funcionalidad proyectada no se libere (consulte Directiva de Microsoft).

En la columna disponibilidad general, la característica se entregará dentro del mes indicado. La fecha de entrega puede ser cualquier día dentro de ese mes. Las funciones publicadas muestran la fecha completa, incluido el día de lanzamiento.

Esta marca ✓ de verificación () muestra qué características se han publicado para la versión preliminar pública o el acceso anticipado y para la disponibilidad general.



¿Qué hay nuevo y planificado para Dynamics 365 Human Resources?

Característica	Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Crear reglas de licencia para cumplir con las políticas de la empresa y la regulación	Administradores, creadores o analistas, automáticamente	Febrero 2020	Abr 2020
Configuración mejorada del plan de beneficios	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020
Investigación mejorada de beneficios para trabajadores	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020
Programas de crédito flexible	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020
Dejar vistas de calendario	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020



Qué hay nuevo y planificado para Dynamics 365 Human Resources

Característica	Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Inscripción de beneficios en línea	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020
Procesamiento de eventos de vida calificado	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020
Suspender licencia para los empleados que cumplan ciertos criterios	Administradores, creadores o analistas, automáticamente	Mar 2020	Abr 2020
Permitir que los empleados compren y vendan permisos	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Abr 2020	Mayo de 2020
Permita que un administrador de ausencias administre la licencia	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Abr 2020	Mayo de 2020
Gestionar la licencia por enfermedad de los empleados	Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Mayo de 2020	Junio 2020
Característica	Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Acceda y mantenga los datos de RRHH en Servicio de datos comunes	Administradores, creadores o analistas, automáticamente	-	Sep 2020



¿Qué hay nuevo y planificado para Dynamics 365 Human Resources?

Descripción de Habilitado para valores de columna:



Usuarios finales, automáticamente: Estas características incluyen cambios a la experiencia del usuario para los usuarios finales y se habilitan automáticamente.



Administradores, fabricantes o analistas, automáticamente: estas características están diseñadas para ser utilizadas por administradores, fabricantes o analistas de negocios y se habilitan automáticamente.



Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas: estas características deben estar habilitadas o configuradas por los administradores, fabricantes o analistas de negocios para que estén disponibles para sus usuarios finales.



Crear reglas de licencia para cumplir con las políticas de la empresa y la regulación

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Administradores, creadores o analistas, automáticamente	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Proporcionar más flexibilidad en las políticas relacionadas con los planes de vacaciones permite a HR configurar las vacaciones y ausencias para satisfacer sus requisitos regionales y de empresa específicos. Junto con estas políticas, proporcionar formas adicionales sobre cómo los empleados acumulan tiempo libre, como equivalente a tiempo completo (FTE), proporciona a los recursos humanos más control al proporcionar beneficios de tiempo libre a los empleados.

Las políticas y devengos mejorados del plan de vacaciones y ausencias incluyen lo siguiente:

Acumular en función del equivalente a tiempo completo (FTE), junto con las fechas de empleo.

Redondeo de acumulación configurable.

Reglas de expiración.

Reglas de transferencia de arrastre.

Ajuste la licencia en función de las correcciones de vacaciones.



Configuración mejorada del plan de beneficios

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Las empresas ofrecen conjuntos más amplios y ricos de beneficios para atraer y retener a sus empleados. La configuración mejorada del plan de beneficios proporciona a las organizaciones la capacidad de administrar sus planes con una gama más amplia de opciones de configuración para ofrecer flexibilidad, al tiempo que admite escenarios complejos.

La configuración mejorada del plan de beneficios incluye lo siguiente:

Compatibilidad con tablas de tarifas complejas y niveles anidados.

Cree fácilmente paquetes y programas de beneficios.

Cree reglas de elegibilidad flexibles y sólidas en una experiencia de usuario simplificada.



Investigación mejorada de beneficios para trabajadores

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

El formulario de consulta de beneficios para trabajadores mejorado proporciona una vista resumida de toda la información relacionada con los beneficios para un trabajador.

El formulario de consulta de beneficios para trabajadores mejorados contiene lo siguiente:

Vista única de todos los planes para los que un empleado es elegible.

Vista de las opciones de cobertura para las que el empleado está calificado y podría estar calificado para el futuro.

Vea el historial de eventos de la vida de los empleados y cualquier evento de vida fechada en el futuro.



Programas de crédito flexible

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Es posible que las empresas deseen mostrar el costo de los beneficios para los empleados, así como dar a los empleados control sobre la forma en que gastan sus dólares de beneficios. Con Beneficios Avanzados, puede establecer programas de crédito flexible para respaldar estos escenarios.

Los programas de crédito Flex contienen lo siguiente:

Establecimiento de un programa de crédito flexible, compuesto por planes individuales.

Definición de regla de prorrateo para apoyar la jubilación y otros eventos de la vida.



Dejar vistas de calendario

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Permita que los empleados y gerentes planifiquen el tiempo libre de manera más eficiente proporcionando un calendario de licencia para ver quién está y quién no está en el trabajo.

Las vistas de calendario de la licencia incluyen lo siguiente:

Calendario de la empresa que será revisado por los recursos humanos.

Calendario del administrador para incluir información de tiempo de espera para informes directos.

Calendario de empleados para incluir información de tiempo de espera para los miembros del equipo que informan al mismo gerente.



Inscripción de beneficios en línea

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Las selecciones de beneficios son una parte importante del paquete general de recompensas de un empleado. La inscripción de beneficios en línea brinda a los empleados la oportunidad de revisar sus beneficios antes de la selección y los guía a través del proceso de pago.

La inscripción en beneficios en línea contiene lo siguiente:

Opciones de inscripción automática basadas en las selecciones del año anterior.

Experiencia familiar en carrito de compras para los empleados.



Procesamiento de eventos de vida calificado

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Febrero 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Los eventos de la vida brindan la oportunidad a los empleados de actualizar sus selecciones de beneficios en función de los cambios en su situación, como la adopción de un hijo o el matrimonio. El procesamiento de eventos de vida permite a una organización realizar un seguimiento de estos cambios y actualizar los beneficios asociados.

El procesamiento de eventos de vida incluye lo siguiente:

Cree acciones personalizadas basadas en cambios en eventos de la vida.

Soporte de eventos de vida fechados en el futuro.

Integre con el autoservicio de los empleados.



Suspender licencia para los empleados que cumplan ciertos criterios

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Administradores, creadores o analistas, automáticamente	Mar 2020	Abr 2020

Detalles de la función

Las organizaciones tienen políticas en torno a cuándo los empleados deben y no deben acumular licencia. En algunos casos, esto significa que la acumulación de permisos de un empleado se suspende por un tiempo en un tipo específico de licencia.

La suspensión de la licencia incluye lo siguiente:

Defina las fechas de inicio y finalización de la suspensión de vacaciones.

Acumulaciones prorrateadas basadas en fechas de suspensión.



Permitir que los empleados compren y vendan permisos

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Abr 2020	Mayo de 2020

Detalles de la función

Proporcionar a los empleados la capacidad de comprar licencia a través de la deducción de nómina o la licencia de pago (venta) para ser incluido en su salario. Esto permite a los empleados tener más control sobre cómo quieren usar sus beneficios de licencia.

La licencia de compra y venta incluye lo siguiente:

Proporcione fechas en las que los empleados puedan comprar y vender licencia.

Límites y tarifas configurables para la compra y venta de vacaciones.

Aprobar solicitudes de compra y venta.



Permita que un administrador de ausencias administre la licencia

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Abr 2020	Mayo de 2020

Detalles de la función

En algunas organizaciones, es posible que un gerente de personas no administre la licencia para su equipo. Este proceso puede ser manejado por un administrador de ausencias para los miembros del equipo en varios departamentos y equipos.

La habilitación de un administrador de ausencias para administrar la licencia incluye lo siguiente:

Revise y apruebe el tiempo libre en función de una jerarquía alternativa.

Ver saldos de miembros del equipo.

Ver calendario de ausencias para el equipo.



Gestionar la licencia por enfermedad de los empleados

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	Mayo de 2020	Junio 2020

Detalles de la función

Proporcionar a las organizaciones la capacidad de administrar las bajas por enfermedad de los empleados con más detalle para cumplir con las políticas de la empresa y las regulaciones.

La gestión de las bajas por enfermedad incluye lo siguiente:

Solicitudes de licencia por enfermedad abierta.

Avisos de retorno al trabajo.

Informes de licencia por enfermedad.

Gestione y apruebe las solicitudes de licencia por enfermedad.



Acceder y mantener los datos de recursos humanos en Common Data

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	-	Sep 2020

Valor empresarial

Habilite escenarios para ampliar e integrar con Recursos Humanos.

Detalles de la función

Las integraciones, la extensibilidad y los informes tienen dependencias de Common Data Service como origen de los datos necesarios en todas las soluciones. Traer datos adicionales a Common Data Service ha sido un esfuerzo continuo y continuará a lo largo de la oleada de lanzamiento sin 2020 1 y 2020.

Nuestros esfuerzos enfocados incluyen:

Habilitar nuevos escenarios y completar escenarios existentes a través de entidades adicionales.

Completar entidades existentes.

Centrándose en la confiabilidad de la actualización de los datos de Common Data Service que existen y cambia a lo largo del tiempo.



Acceder y mantener los datos de recursos humanos en Common Data

Habilitado para	Vista previa pública	Disponibilidad general
Usuarios finales por administradores, fabricantes o analistas	-	Sep 2020

Valor empresarial

Habilite escenarios para ampliar e integrar con Recursos Humanos.

Detalles de la función

Las integraciones, la extensibilidad y los informes tienen dependencias de Common Data Service como origen de los datos necesarios en todas las soluciones. Traer datos adicionales a Common Data Service ha sido un esfuerzo continuo y continuará a lo largo de la oleada de lanzamiento sin 2020 1 y 2020.

Nuestros esfuerzos enfocados incluyen:

Habilitar nuevos escenarios y completar escenarios existentes a través de entidades adicionales.

Completar entidades existentes.

Centrándose en la confiabilidad de la actualización de los datos de Common Data Service que existen y cambia a lo largo del tiempo.